

Unterstützung vor Ort

Beratung vom DemografieBerater

Die DemografieBerater geben Ihnen einen Überblick über die Möglichkeiten, dem demografischen Wandel wirksam entgegenzutreten. Sie unterstützen Sie bei der Analyse der Ist-Situation – zum Beispiel mithilfe der onlinebasierten AltersstrukturAnalyse und des DemografieChecks – ebenso wie bei der Evaluierung der für Ihr Unternehmen geeigneten Maßnahmen und deren Umsetzung.

DemografieBeratung

Analyse von alterskritischen Faktoren im Betrieb

Entwicklung von Handlungsoptionen für ein ganzheitliches DemografieManagement

Fachlicher Austausch, Bewertung der Handlungsoptionen, Tipps zur Umsetzung im Betrieb

Monitoring zur Sicherung der nachhaltigen Umsetzung

Analog zum DemografieCheck beinhaltet die Beratung sechs Handlungsfelder:

- 1 – Personalrekrutierung
- 2 – Arbeitsgestaltung / Production
- 3 – Arbeitsgestaltung / Office
- 4 – Unternehmenskultur und Führung
- 5 – Gesundheitsmanagement
- 6 – Qualifizierung und Kompetenzen

Alle DemografieBerater sind erfahrene Experten aus den Reihen der Arbeitswissenschaftler von bayme vbm sowie des Bayerischen Bildungswerkes (bbw).

Informationen und Kontaktdaten
www.baymevbm.de/dm-berater

Know-how im Betrieb

Weiterbildung zum DemografieManager

Exklusiv für Mitglieder

Die Qualifizierung zum DemografieManager ist ein berufs begleitender Weiterbildungslehrgang, der auf die Anforderungen der bayerischen M+E Industrie zugeschnitten ist. Die Teilnehmer werden befähigt, eine unternehmensspezifische Bedarfsanalyse zur Demografie-Festigkeit durchzuführen und Handlungsempfehlungen für das Unternehmen abzuleiten, vorzuschlagen bzw. umzusetzen. Der modulare Programmaufbau ermöglicht eine bedarfsorientierte Ausrichtung auf Office- bzw. Produktionsarbeitsplätze.

Weiterbildungsmodulare im Überblick

Modul Leaders	Überblick für Führungskräfte
Modul Basic	Grundlagen für Interessierte und Einsteiger
Modul Advanced	Spezialisierung mit Wahlschwerpunkt Office oder Production
Modul General	Vertiefung von Umsetzungsstrategien

Vermittelte Fähigkeiten

- Erkennen von Potenzialen und Handlungsfeldern für das Unternehmen, zum Beispiel altersgerechte Arbeitsgestaltung, Gesundheitsmanagement, demografieorientierte Personalpolitik
- Kenntnis, Auswahl und Umsetzungsbegleitung geeigneter Handlungsstrategien
- Anwenden von zielgerichteten Methoden und Werkzeugen
- Erfahrungsaustausch und Aufbau von Netzwerken
- Einschätzung der Konsequenzen der demografischen Entwicklung für das Unternehmen und deren Beschäftigte

Broschüre, Termine und Anmeldung
www.baymevbm.de/dm-manager

Wir sind für Sie da

Ihre Ansprechpartner

Bitte wenden Sie sich an das

ServiceCenter Arbeitswissenschaft
Hotline 089-551 78-400
awi@baymevbm.de

demografie me

Unter demografie(me) haben die bayerischen Metall- und Elektro-Arbeitgeberverbände die Aktivitäten zur Demografie-Festigkeit von Unternehmen gebündelt. demografie(me) ist Bestandteil des Aktionsprogramms zur Fachkräftesicherung von bayme vbm.

www.baymevbm.de/demografie
www.baymevbm.de/af/fks

bayme
Bayerischer Unternehmensverband Metall und Elektro e. V.

vbm
Verband der Bayerischen Metall- und Elektro-Industrie e. V.

Max-Joseph-Straße 5
80333 München

www.baymevbm.de

bayme vbm

Die bayerischen Metall- und Elektro-Arbeitgeber



Fachkräftesicherung – demografie(me)

Heute dem demografischen Wandel aktiv begegnen

OnlineChecks, Leitfäden, Veranstaltungen, Beratung und Weiterbildungsangebote

Heute dem demografischen Wandel aktiv begegnen

Treten Sie jetzt den Auswirkungen einer alternden Belegschaft und der abnehmenden Anzahl junger Fachkräfte entgegen. So können Sie die Potenziale Ihres Unternehmens auch in Zukunft ausschöpfen und Ihre Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit erhalten.

Chance Demografie-Festigkeit

Bereits in sechs Jahren werden 40 Prozent der Erwerbsfähigen in Deutschland zwischen 50 und 64 Jahre alt sein. Bis 2060 sinkt die Zahl der Erwerbsfähigen von derzeit rund 50 Millionen auf 33 Millionen. Diese Entwicklung erfordert neue Strategien und Handlungsweisen in den Betrieben der bayerischen Metall- und Elektroindustrie.

Mit demografie(me) stellen baymevbm ein Beratungs- und Serviceangebot zur Verfügung, das Mitgliedsbetriebe unterstützt, die Demografie-Festigkeit im Unternehmen zu erhöhen und die Chancen des demografischen Wandels zu nutzen.

- Online-Tools/Selbsttests
AltersstrukturAnalyse und DemografieCheck
- Modellprojekt DemografieManagement
Leitfäden, Checklisten, Veranstaltungen
- DemografieBerater
Kompetente Unterstützung vor Ort
- DemografieManager
Exklusives Weiterbildungsangebot für Mitglieder

Schnelle Bedarfsanalyse mit onlinebasierten Selbsttests

Wie stark ist Ihr Unternehmen vom demografischen Wandel betroffen? Welche Maßnahmen können Sie heute ergreifen?

Schritt 1 AltersstrukturAnalyse

Das Online-Tool dient zur Erfassung, Analyse und Prognose der Altersstruktur Ihrer Belegschaft aus drei Blickwinkeln.

Fokus Branche

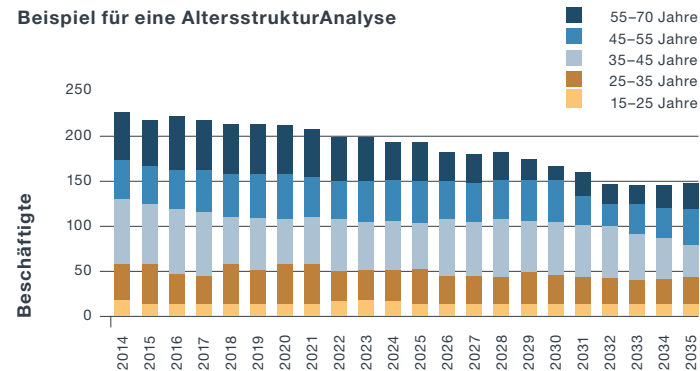
Altersstruktur Ihres Unternehmens im Vergleich zum Durchschnitt der M+E Industrie – differenziert nach Teilbranchen und Regionen.

Fokus Unternehmen

Darstellung der aktuellen Personalstruktur und Prognose der Entwicklung in den Folgejahren inklusive Ermittlung des Ersatzbedarfs. Eine Differenzierung nach Abteilungen oder Qualifikationen ist möglich.

Fokus Demografie

Gegenüberstellung der (geplanten) Beschäftigtenentwicklung und der Bevölkerungsprognose in einer Vergleichsregion zur frühzeitigen Identifizierung von Fachkräftemangel.



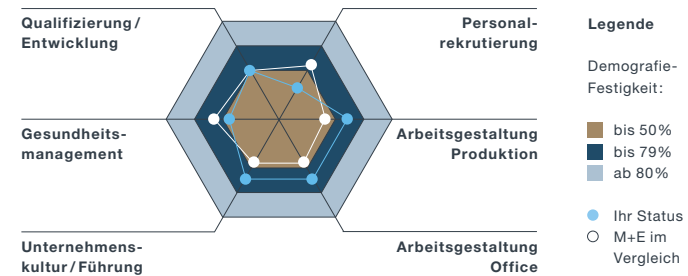
Schritt 2 DemografieCheck mit (M+E) Benchmark

Der DemografieCheck wurde im Auftrag von baymevbm speziell für M+E Unternehmen konzipiert. Er bietet insbesondere mittelständischen Betrieben die Möglichkeit, mit geringem Aufwand ihren Status zur Demografie-Festigkeit zu ermitteln und mit dem Durchschnitt der M+E Industrie in Bayern zu vergleichen.

Das Ergebnis liefert eine Momentaufnahme und gibt wertvolle Anhaltspunkte und Anregungen, wie Sie dem demografischen Wandel und seinen Auswirkungen in Ihrem Unternehmen aktiv begegnen können.

Der DemografieCheck besteht aus 61 Fragen, die in sechs Teilbereiche gegliedert sind. Entsprechend können Sie den Test auch schrittweise absolvieren und erhalten in Echtzeit Ergebnisse für jeden Teilbereich. Die Gesamtergebnisse des DemografieChecks können Sie in einem unternehmensspezifischen Report mit weiteren Informationen und Anregungen zur Erhöhung Ihrer Demografie-Festigkeit als PDF herunterladen.

Beispiel für ein Gesamtergebnis zur Demografie-Festigkeit



Aus der Praxis für die Praxis

Leitfäden, Checklisten und Veranstaltungen

Modellprojekt DemografieManagement

In einem zweijährigen Modellprojekt haben wir in teilnehmenden Mitgliedsbetrieben alterskritische Faktoren identifiziert und daraus Handlungsstrategien für eine nachhaltige Personalpolitik abgeleitet. Die Best-Practices mit den Schwerpunkten

- Gesundheits- und Verhaltensprävention
 - Motivation zu längeren Arbeitszeiten
 - Arbeitsorganisation und -gestaltung
 - Gezielte Rekrutierung von Arbeitskräften
- geben Ihnen Anregungen zur Umsetzung in Ihrem Unternehmen und stehen Ihnen kostenfrei zur Verfügung.

Darüber hinaus haben Sie Zugriff auf Leitfäden, Workshops und Checks zum DemografieManagement:

- Begleitende Checklisten und OnlineChecks, zum Beispiel zur Schichtplanung
- Workshops *DemografieManagement* bei Mitgliedsunternehmen vor Ort
- Workshops *Ergonomie am Arbeitsplatz*
- Inhouse-Training *Ergonomie in der Produktion*
- Leitfaden *Altersgerechte Beschäftigung*
- KurzCheck *Altersgerechte Arbeitsplätze*